



еду регионлаб

БЕСПЛАТНЫЙ ВЕБИНАР

ОТМЕНА ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2026 ГОДУ

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ, КАКИЕ ШТРАФЫ
ГРОЗЯТ И КАК ПОДГОТОВИТЬ
КОМПАНИЮ БЕЗ СРЫВОВ



Эксперт | **ГЕРАСИМЕНКО НАТАЛЬЯ СЕРГЕЕВНА**

- Кандидат юридических наук
- Эксперт по охране и экономике труда
- Эксперт по проведению НОК в области охраны труда (г. Москва)
- Помощник по вопросам охраны труда уполномоченного по защите прав предпринимателей в Волгоградской области

ИЗМЕНЕНИЯ В ОХРАНЕ ТРУДА: ЧТО ВАЖНО ЗНАТЬ



Основная цель изменений – продление срока действия текущих норм до **2032 года** и снижение административной нагрузки на бизнес.



Важно:

нужно своевременно провести аудит локальных актов для адаптации к обновленным государственным стандартам безопасности.



КЛЮЧЕВЫЕ НОВОВВЕДЕНИЯ:



освобождение офисных сотрудников от лишних инструктажей,



упрощение процедур по охране труда для внутренних совместителей,



сокращение частоты проверок знаний по опасным работам **до одного раза в три года**,



усиление требований к практической подготовке: **запрет на дистанционный формат** обучения навыкам первой помощи и применения средств индивидуальной защиты,



для “новичков” без трудового стажа введение строгих сроков обучения и увеличенная продолжительность стажировки.

Годовое пакетное предложение на обучение по охране труда



Порядок обучения по ОТ



- Трудовой кодекс РФ, ст. 219 «Обучение по охране труда»
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464
- «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда)
- Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334
- «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Как организовать обучение по охране труда внутри организации: требования для работодателей, которые проводят обучение сами



Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Виды обучения по ОТ



- Обучение по ОТ предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:
- инструктажей по ОТ
- стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников)
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим
- обучения по использованию (применению) СИЗ
- обучения по ОТ у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ
- обучения по ОТ в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по ОТ

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Обучение по охране труда



- Процесс получения работниками и работодателями на всем протяжении трудовой деятельности теоретических знаний и практических навыков в области ОТ в объеме, необходимом и достаточном для формирования и поддержания компетенций по сохранению их жизни и здоровья



Годовое пакетное предложение на обучение по охране труда



Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда



- ☐  Общие положения
- ☐  Организация и проведение инструктажей по охране труда
 - ☐ • Вводный инструктаж
 - ☐ • Первичный инструктаж на рабочем месте
 - ☐ • Повторный инструктаж на рабочем месте
 - ☐ • Внеплановый инструктаж на рабочем месте
 - ☐ • Целевой инструктаж
- ☐  Организация и проведение стажировки на рабочем месте
- ☐  Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим
- ☐  Организация и проведение обучения по использованию СИЗ
- ☐  Организация и проведение обучения требованиям охраны труда
- ☐  Организация проверки знания требований охраны труда
- ☐  Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда
- ☐  Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию СИЗ
- ☐  Заключительные положения

Годовое пакетное предложение на обучение по охране труда



КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ, КТО ДОЛЖЕН ПРОХОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ ТОЛЬКО В СТОРОННЕМ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464

Обучают требованиям охраны труда в учебном центре восемь категорий работников, п. 44 Правил обучения

1

Работодатель
(руководитель
организации)

5

Специалисты
по охране труда

2

Руководители
филиалов
организации

6

Члены комитетов
(комиссий) по охране
труда

3

Члены комиссий
по проверке знания
требований охраны
труда

7

Уполномоченные
по охране труда
профсоюзов и иных
представительных
органов

4

Работники,
проводящие
инструктаж по охране
труда и обучение
требованиям охраны
труда

8

Лицо, назначенное
на микропредприятии
для проведения
проверки знания
требований охраны
труда

Если работники не входят в перечисленные категории, работодатель вправе направить их на обучение по своей инициативе в сторонний учебный центр

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда





- В обучающих организациях
- Плановое обучение требованиям ОТ проводится с периодичностью не реже 1 раза в 3 года

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Обучение по ОТ



- В обучающих организациях
- Допускается проведение обучения работников требованиям ОТ с использованием дистанционных технологий, предусматривающих:
- обеспечение работников, проходящих обучение требованиям, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований ОТ
- обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям ОТ, и лицами, проводящими обучение требованиям ОТ, посредством системы электронного обучения
- участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям ОТ на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети Интернет

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Организация и проведение обучения требованиям ОТ



- Обучение требованиям ОТ проводится по программам обучения
- Программы должны содержать информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований ОТ, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований ОТ

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Организация и проведение обучения требованиям ОТ



- Обучение по ОТ в зависимости от категории работников проводят по программам:
- обучения по общим вопросам и функционирования системы управления охраной труда, 16 часов
- обучения безопасным методам и приемам
- выполнения работ при воздействии вредных
- и опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР, 16 часов
- обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии
- с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования ОТ

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПО ОБЩИМ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Программа А

ЧТО ВХОДИТ В ПРОГРАММУ ОБУЧЕНИЯ

Темы, которые приведены в п. 1 приложения 3
к Правилам обучения:

- основы охраны труда в РФ
- стратегия безопасности труда и охраны здоровья
- система управления охраной труда в организации
- расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

КАКАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

Не менее 16 часов

КАКАЯ ПЕРИОДИЧНОСТЬ

Не реже 1 раза в 3 года

КОГО ОБУЧАТЬ

- Руководителей организации, их заместителей, на которых возложены обязанности по охране труда
- Руководителей филиалов и их заместителей, на которых возложены обязанности по охране труда
- Руководителей структурных подразделений организации и их заместителей
- Представителей федеральных и региональных органов исполнительной власти и местного самоуправления, ответственных за охрану труда
- Специалистов по охране труда
- Членов комитетов по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов
- Членов комиссий по проверке знания требований охраны труда
- Лиц, проводящих инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ВРЕДНЫХ ИЛИ ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ИСТОЧНИКОВ ОПАСНОСТИ, ВЫЯВЛЕННЫХ В РАМКАХ СОУТ И ОЦЕНКИ ПРОФРИСКОВ

Программа Б

ЧТО ВХОДИТ В ПРОГРАММУ ОБУЧЕНИЯ

Темы, которые приведены в п. 2 приложения 3 к Правилам обучения:

- классификация опасностей. Идентификация вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте
- оценка уровня профессионального риска выявленных опасностей
- безопасные методы и приемы выполнения работ
- меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов
- средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов
- разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков

КАКАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

Не менее 16 часов

КАКАЯ ПЕРИОДИЧНОСТЬ

Не реже 1 раза в 3 года

КОГО ОБУЧАТЬ

- Руководителей структурных подразделений организаций и их заместителей
- Работников организации, отнесенных к категории специалисты
- Специалистов по охране труда
- Работников рабочих профессий
- Членов комиссий по проверке знания требований охраны труда
- Лиц, ответственных за инструктажи и обучение по охране труда
- Членов комитетов (комиссий) по охране труда уполномоченных представителей профсоюзов
- Специалистов, осуществляющих функции специалиста по охране труда, федеральных и региональных органов исполнительной власти и местного самоуправления

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ, К КОТОРЫМ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Программа В

ЧТО ВХОДИТ В ПРОГРАММУ ОБУЧЕНИЯ

Содержание определяет учебный центр или работодатель

КАКАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

Продолжительность определяет учебный центр или работодатель

КАКАЯ ПЕРИОДИЧНОСТЬ

Не реже 1 раза в год

КОГО ОБУЧАТЬ

- Членов специализированной комиссии по проверке знания требований охраны труда работников, выполняющих работы повышенной опасности
- Ответственных за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности
- Сотрудников, выполняющих работы повышенной опасности
- Работодателя (руководителя организации), заместителей руководителя организации, руководителей филиалов и их заместителей, если они являются ответственными за выполнение работ повышенной опасности
- Работников организации, отнесенных к категории специалисты, которые являются ответственными за выполнение работ повышенной опасности

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Организация и проведение обучения требованиям ОТ



- Если работник подлежит обучению по нескольким программам, общая продолжительность обучения суммируется
- Программы разрабатывают организации, оказывающие услуги обучения по ОТ, или работодатель на основе примерных тем обучения по ОТ
- Темы приведены в приложении № 3 к Порядку

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Организация и проведение обучения требованиям ОТ



- Программы обучения должны содержать (в объеме не менее 25% от общего количества учебных часов) практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ
- Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Организация и проведение обучения требованиям ОТ



Актуализация программ проводится:

- при вступлении в силу НПА, содержащих
- государственные нормативные требования ОТ
- при вводе в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введении новых технологических процессов, использовании нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по ОТ у работников
- по требованию должностных лиц ГИТ
- в случае изменения должностных обязанностей работников, непосредственно связанных
- с осуществлением производственной деятельности

Организация и проведение обучения требованиям ОТ



Периодичность обучения:

- Плановое обучение требованиям охраны труда работники проходят с периодичностью не реже 1 раза в 3 года
- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности проводится в соответствии с НПА или в случае отсутствия данных требований не реже 1 раза в год

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Организация и проведение обучения требованиям ОТ



Сроки обучения:

- Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Организация и проведение обучения требованиям ОТ



Сроки обучения:

- Работодатель-ИП проходит внеплановое обучение требованиям охраны труда до приема на работу первого работника, далее – с периодичностью планового обучения

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Обучение по ОТ



У работодателя

- Работодателю разрешено проводить обучение по ОТ
- Работодатель, проводящий обучение работников требованиям ОТ, должен иметь:
 1. материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления обучения по ОТ
 2. учебно-методическую базу в виде программ обучения по ОТ и учебных материалов для каждой программы обучения по ОТ
 3. не менее 2 лиц, проводящих обучение по ОТ, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера
 4. комиссию по проверке знания требований ОТ

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда





У работодателя

- Количество мест обучения работников должно определяться исходя из численности работников организации и должно составлять не менее 1 места обучения на 100 работников организации

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Обучение применению СИЗ



- Обучению использованию (применению) СИЗ подлежат работники, применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков
- Работодатель утверждает перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков, в зависимости от степени риска причинения вреда работнику

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Обучение применению СИЗ



- Категории риска СИЗ – в ТР ТС 019
- При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по ОТ на рабочем месте
- В рамках проведения обучения использованию (применению) СИЗ работники, **использующие специальную одежду и специальную обувь**, должны быть обучены методам их ношения
- Работники, использующие остальные виды СИЗ, должны быть обучены методам их применения

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



ОБУЧЕНИЕ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ (ПРИМЕНЕНИЮ) СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда

КОГО ОБУЧАТЬ

Работников, использующих СИЗ, применение которых требует практических навыков

КАК ОБУЧАТЬ

По программе обучения применению СИЗ для работников, использующих спецодежду и спецобувь

КАКАЯ ПЕРИОДИЧНОСТЬ

Не реже 1 раза в 3 года

КОГО ОБУЧАТЬ В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ

- Специалистов по охране труда
- Членов комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ
- Лиц, проводящих обучение по применению СИЗ
- Членов комиссий по охране труда

КАКИЕ ОСОБЕННОСТИ

Можно проводить обучение в рамках обучения требованиям охраны труда. Тогда вопросы применения СИЗ включают в программу обучения требованиям охраны труда



Обучение применению СИЗ



- Обучение использованию (применению) СИЗ может проводиться:
- в рамках обучения требованиям ОТ у работодателя, в организации или ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ
- отдельно в виде самостоятельного процесса обучения в соответствии с Правилами
- Обучение использованию (применению) СИЗ проводится
не реже 1 раза в 3 года

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Обучение применению СИЗ



- При проведении **обучения правильному ношению СИЗ** ответственное лицо:
- демонстрирует, как правильно носить СИЗ
- путем осмотра определяет правильность ношения СИЗ работниками
- При проведении **обучения правильному применению СИЗ** ответственное лицо:
- демонстрирует, как правильно применять СИЗ
- проводит тренировку работников по применению СИЗ

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Обучение применению СИЗ



Обучению по использованию СИЗ подлежат работники, применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков



Работодатель утверждает перечень СИЗ, применение которых требует практических навыков работников в зависимости от степени риска причинения вреда работнику



При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по ОТ на рабочем месте

Годовое пакетное предложение на обучение по охране труда



Обучение оказанию первой помощи



- Обучение оказанию первой помощи пострадавшим – процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью



Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Обучение оказанию первой помощи



- Обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим проводится организацией или ИП, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ, или работодателями с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



ОБУЧЕНИЕ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ

КОГО ОБУЧАТЬ

- Работников, на которых возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим
- Работников рабочих профессий
- Лиц, обязанных оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями НПА
- Работников, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством
- Работников, к компетенциям которых предъявляются требования уметь оказывать первую помощь
- Членов комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи
- Лиц, проводящих обучение по оказанию первой помощи пострадавшим
- Специалистов по охране труда
- Членов комитетов (комиссий) по охране труда
- Иных работников по решению работодателя

КОГО ОБУЧАТЬ В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ

- Членов комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим
- Лиц, проводящих обучение по оказанию первой помощи пострадавшим
- Специалистов по охране труда

КАК ОБУЧАТЬ

По программе обучения оказанию первой помощи пострадавшим

КАКАЯ ПЕРИОДИЧНОСТЬ

Не реже 1 раза в 3 года

КАКИЕ ОСОБЕННОСТИ

Можно проводить обучение в рамках обучения требованиям охраны труда, если вопросы оказания первой помощи включить в программу обучения требованиям охраны труда

Обучение проводят специалисты, которые прошли подготовку по программам дополнительного профессионального образования в виде повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающихся приемам оказания первой помощи

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Обучение оказанию первой помощи



- Продолжительность программы обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим составляет **не менее 8 часов** в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения
- Программы обучения оказанию первой помощи пострадавшим содержат практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим **в объеме не менее 50% общего количества учебных часов**
- Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий
- Обучение оказанию первой помощи пострадавшим проводится **не реже 1 раза в 3 года**

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Организация и проведение обучения оказанию ПП



- Периодичность обучения оказанию первой помощи:
- для вновь принимаемых на работу, а также переводимых на другую работу – в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно
- обучение оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Организация и проведение обучения оказанию ПП



- Результаты проверки знаний по первой помощи оформляются протоколом проверки знаний
- Допускается оформление единого протокола проверки знаний, если обучение оказанию первой помощи и обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится в рамках обучения требованиям ОТ

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Организация и проведение обучения оказанию ПП



- Что учесть работодателю?
- Разработайте программу обучения оказанию первой помощи. Руководствуйтесь примерными темами, приведенными в приложении № 2 к новому Порядку

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Инструктажи по охране труда



Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Инструктажи по ОТ



- Предусматриваются следующие виды инструктажа по ОТ:
 - а) вводный инструктаж по охране труда
 - б) инструктаж по охране труда на рабочем месте:
- первичный инструктаж по охране труда
- повторный инструктаж по охране труда
- внеплановый инструктаж по охране труда
- в) целевой инструктаж по охране труда
- Формы и методы проведения инструктажа по охране труда определяются работодателем

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Вводный инструктаж



- Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа
- Программа вводного инструктажа разрабатывается на основе примерного перечня тем для программы вводного инструктажа (приложение № 1 к Порядку) с учетом специфики организации и утверждается работодателем (уполномоченным лицом)

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Вводный инструктаж



- Вводный инструктаж проводится специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Первичный инструктаж



Первичный инструктаж проводят до начала самостоятельной работы:

- для всех работников организации
- для лиц, проходящих производственную практику

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Повторный инструктаж



Проходят работники, прошедшие
первичный инструктаж,
не реже 1 раза в 6 месяцев, если иное не
предусмотрено действующими правилами

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Повторный инструктаж



- Программа инструктажа учитывает требования законодательных и иных нормативных правовых актов по ОТ, локальных документов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации
- Проводит специалист, в чье непосредственное подчинение поступает работник

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Внеплановый инструктаж



Внеплановый инструктаж проводят для работников в случаях, обусловленных:

- изменениями в эксплуатации оборудования
- изменениями должностных обязанностей работников
- изменениями нормативных правовых актов, содержащих требования ОТ

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Внеплановый инструктаж



Внеплановый инструктаж проводят для работников в случаях, обусловленных:

- выявлением дополнительных производственных факторов и источников опасности в рамках проведения СОУТ
- и оценки профессиональных рисков
- требованиями должностных лиц ГИТ при установлении нарушений требований охраны труда
- произошедшими авариями и несчастными случаями
- перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Целевой инструктаж



Инструктаж проводит непосредственный руководитель работ

Проводится перед:

- проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности
- выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях
- выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями
- перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций
- в иных случаях, установленных работодателем

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Особенности прохождения



Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно - вычислительные машины, аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми

Особенности прохождения



- Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается работодателем

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Другие виды инструктажей



- **Совет:** если освобождаете работников от первичного инструктажа, включите информацию о безопасных методах и приемах выполнения работ в программу вводного инструктажа по ОТ
- Обязательно утвердите перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по ОТ

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Инструктаж по охране труда



При регистрации инструктажей по охране труда указывается:

- дата проведения
- ФИО инструктируемого работника
- профессия инструктируемого работника
- число, месяц, год рождения работника
- вид инструктажа по охране труда
- причина проведения инструктажа
- ФИО, профессия инструктирующего
- наименование ЛНА
- подписи

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Порядок регистрации



Порядок регистрации и документирования инструктажей утверждается работодателем

Допускается ведение журналов регистрации инструктажей по охране труда, личного листка работника и иных форм документирования проведенного инструктажа по ОТ

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Порядок регистрации



При регистрации вводного инструктажа указывается:

- дата проведения
- ФИО инструктируемого работника
- профессия (должность)
- число, месяц, год рождения работника
- наименование подразделения
- ФИО, профессия инструктирующего
- подпись инструктирующего работника
- подпись инструктируемого работника

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Порядок регистрации



При регистрации инструктажей по охране труда указывается:

- дата проведения
- ФИО инструктируемого работника
- профессия инструктируемого работника
- число, месяц, год рождения работника
- вид инструктажа по охране труда
- причина проведения инструктажа
- ФИО, профессия инструктирующего
- наименование ЛНА
- подписи

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Стажировка на рабочем месте



Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Стажировка на рабочем месте



- Стажировку на рабочем месте проводят с работниками, которые выполняют работы повышенной опасности. Также стажировку проводят работникам, которых дополнительно определил работодатель
- п. 26 Порядка обучения № 2464
- Также проведите стажировку, если это прямо указано в законодательстве. Например, водителям, которые перевозят пассажиров и грузы
- Руководящий документ Минавтотранса от 20.01.1986 № РД-200-РСФСР-12-0071-86-12

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Стажировка на рабочем месте



- Продолжительность стажировки работодатель определяет самостоятельно в ЛНА. Минимальная продолжительность – не менее двух смен
- Работодатель назначает своим приказом работника, ответственного за организацию и проведение стажировки на рабочем месте
- Выбирайте руководителя стажировки из числа опытных работников, которые знают безопасные методы и приемы выполнения работ. Учтите их практический опыт и необходимые качества для организации и проведения стажировки. Работодатель сам решает, сколько стажеров можно закрепить за одним наставником

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Стажировка на рабочем месте



- Во время стажировки сотрудник отрабатывает практические навыки выполнения работ с использованием знаний и умений, которые получил в рамках обучения требованиям по охране труда
- п. 25 Порядка обучения № 2464
- Руководитель стажировки следит за выполнением работ
- Работодатель вправе предусмотреть периодические тренировки и учения для отдельных видов работ, в том числе спасательных, в рамках стажировки. В состав тренировок и учений входит закрепление практических навыков использования СИЗ
- п. 30 Порядка обучения № 2464

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Стажировка на рабочем месте



- Для оформления стажировки подготовьте пять документов:
- положение о стажировке
- программу стажировки
- приказ о стажировке
- приказ о допуске к работе
- стажировочный лист

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Годовое пакетное предложение на обучение по охране труда



Охрана труда 2026: Баланс между практикой и бюрократией

Разбор ключевых изменений
в Постановлении № 2464
(вступают в силу **1 сентября**
2026 года)



Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда



Правила игры не отменяются. Они уточняются.

Минтруд продлевает действие Постановления № 2464 до 1 сентября 2032 года, подтверждая эффективность базовой модели. Однако с 1 сентября 2026 года вступают в силу 21 поправка, которые меняют подход к обучению.



Матрица изменений: До и После 1 сентября 2026

Категория	Сейчас	С сентября 2026
Практика и дистант	Разрешен дистант и онлайн-тренажеры	Полный запрет дистанта для практики (только очно)
Стажировка новичков	Минимум 2 смены	Минимум 5 смен (запрет совмещения с практикой)
Офисные сотрудники	Освобождаются, только если нет иных опасностей	Освобождаются при оптимальных/допустимых условиях (без оговорки)
Работы повышенной опасности (Программа В)	Обучение 1 раз в год	Обучение 1 раз в 3 года



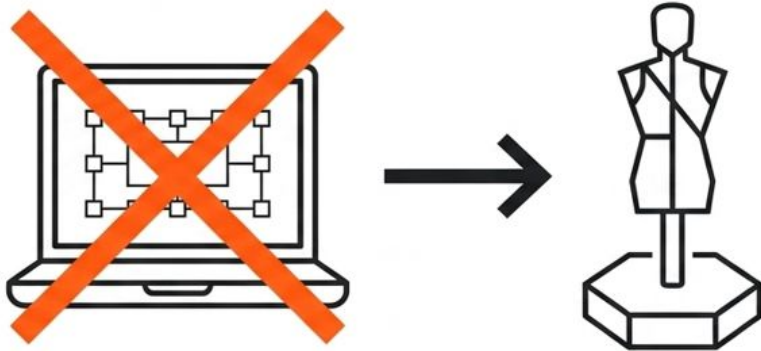
Конец дистанционной практики

**Обучение возвращается
в реальный мир.**

С 1 сентября 2026 года (Пункт 66)
полностью запрещено использование
дистанционных технологий для
практических занятий:

- Формирование навыков
безопасной работы
- Оказание первой помощи
- Применение СИЗ
- Занятия на учебно-тренировочных
полигонах и тренажерах

The Offline Reality

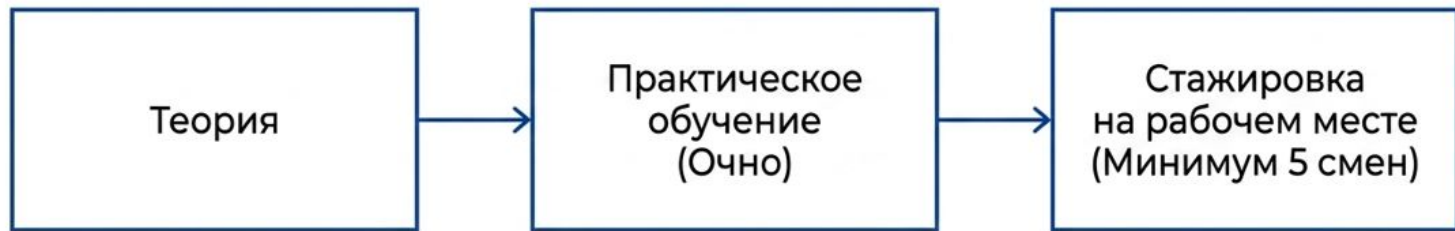


Теорией можно делиться онлайн.
Навыки отрабатываются только физически.



Новый путь новичка: Последовательность, а не совмещение

Для сотрудников, впервые начинающих трудовую деятельность, ужесточаются правила стажировки (Пункт 31). Больше нельзя сжать сроки, совместив практику и стажировку.



Запрет: Не допускается совмещать практическое обучение по программам Б, В, СИЗ и Первой помощи со стажировкой. Это независимые этапы.



Категория «Новички»: Усиленный старт

Новая категория — «впервые начавшие трудовую деятельность». Цель: снизить травматизм на первом рабочем месте.





Тайминги первой помощи: Вводятся жесткие дедлайны

Обучение первой помощи становится обязательным для всех, кто впервые начинает трудовую деятельность (независимо от должности).



Максимальный срок для обучения
первой помощи новичков с даты
приема на работу.



Максимальный срок для проведения
внепланового обучения при
актуализации программы
(в т.ч. при новых актах Минздрава).

Новый статус (Пункт 35): Вводится официальное понятие «инструктор по оказанию первой помощи пострадавшим».

Повышение квалификации обучающих

Те, кто проверяет знания, должны знать больше.



Все вышеперечисленные категории
обязаны пройти обучение
в аккредитованном учебном центре по:

- ✓ Программе А
- ✓ Программе Б
- ✓ Соответствующим программам В
(по которым они обучают или
принимают экзамен)





Инструктаж для первого лица

Устранение системного пробела

- **Проблема:** Инструктаж на рабочем месте проводит непосредственный руководитель. У первого лица компании его нет, поэтому процедура часто выпадала.
- **Решение:** Новая обязанность закреплена за специалистом по ОТ или уполномоченным работником — они обязаны инструктировать руководителя.
- **Важное уточнение:** Руководителя можно освободить от инструктажа на общих основаниях (Пункт 13), но если он подлежит инструктажу — его проводит специалист по ОТ.



Работы на высоте: Одно обучение вместо двух

Уточнение пункта 60 Правил



Минтруд ставит точку в спорах о двойном обучении.
Обучения по Программе В (Правила № 2464) полностью достаточно,
если в нее интегрированы дополнительные требования из ПОТ № 782н.
Дублировать обучение больше не нужно.



Офисные работники: Конец правовой ловушке

Как исключение одной фразы заставило работать Пункт 13

Было



Освобождение от инструктажа возможно только при «отсутствии других источников опасности».

Проблема: Блокировка нормы. Лестницы и оргтехника делали это условие невыполнимым.

Стало



Фраза исключена.

Результат: Теперь пункт 13 работает корректно.

Единичные злоупотребления ГИТ будет выявлять при проверках и расследованиях НС.





Упрощения для бизнеса: Снижение административной нагрузки

Минтруд компенсирует жесткие требования к практике послаблениями в оформлении документов для безопасных категорий персонала.



Офисные сотрудники (Пункты 13, 54)

Исключена размытая формулировка «и при этом другие источники опасности отсутствуют».

Теперь можно смело освобождать от первичного инструктажа сотрудников, работающих с ПК и оргтехникой, если по результатам СОУТ условия труда оптимальные или допустимые.



Внутренние совместители (Пункт 7)

При оформлении внутреннего совместительства повторное обучение и проверка знаний НЕ требуются, если условия труда и профессиональные риски остаются прежними.



Внутренние совместители: Когда обучение не требуется?



Сложная зона:

Случай перехода с основного места на работу по совместительству на полную ставку требует отдельной проработки в ЛНА.

Программа В: Трехлетний цикл

Самое масштабное послабление проекта касается обучения безопасным методам выполнения работ повышенной опасности (Пункт 60).

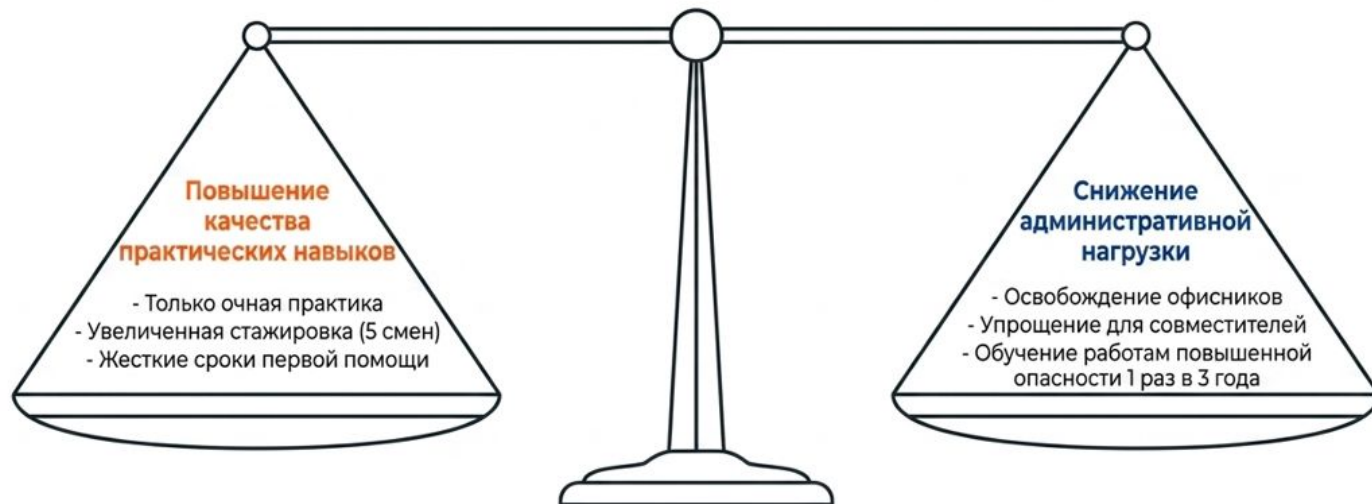
~~1 год~~ → 3 года

Плановое обучение по Программе В теперь проводится не реже 1 раза в 3 года (если иное не установлено специальными правилами). Это радикально снижает частоту отрыва высококвалифицированных рабочих от производства и экономит бюджет компании.



Новая парадигма охраны труда

Государство обменивает бумажную бюрократию
на реальную физическую безопасность.



Матрица требований: Кого и как обучать

Категория сотрудника	Очный инструктаж	Первая помощь (30 дней)	Стажировка	Обучение в УЦ
Новичок (без стажа)	✓	✓	5 смен	По должности
Офисный сотрудник (КУТ 1-2)	Освобожден	По решению	Нет	Нет
Внутренний совместитель (те же риски)	Нет	Нет	Нет	Нет
Специалист по ОТ / Член комиссии	✓	✓	Нет	Программы А, Б, В



Работа с реестрами Минтруда: Выбор и Регулярность

Протоколы проверки знаний

Вписать
регистрационный
номер



Прикрепить
выписку

ИЛИ

- У работодателя появился выбор: Вписать регистрационный номер прямо в протокол **ИЛИ** прикрепить к протоколу выписку (выгрузку данных) из реестра.
- Дублировать не нужно.

Реестр работодателей (Пункт 110 «д»–«н»)



Строгое обновление: Сведения (включая среднесписочную численность и количество подлежащих обучению) необходимо **актуализировать не реже 1 раза в год.**

Внимание: Данные нужно передавать ежегодно, даже если они не изменились.



Прозрачность данных: Реестры и Протоколы

Изменения устраняют серые зоны в документообороте и обязывают работодателей поддерживать актуальность данных.

Оформление времени

Обучение и проверка знаний проводятся исключительно с отрывом от работы. Время должно быть официально зафиксировано приказом или распоряжением.

Протоколы

Регистрационный номер из реестра обученных лиц должен быть указан прямо в протоколе, либо приложен в виде официальной выгрузки.

Ежегодная актуализация

Работодатели, самостоятельно обучающие сотрудников, обязаны актуализировать сведения о себе в реестре Минтруда не реже 1 раза в год.





Как перестроить процессы до вступления поправок в силу.

1

Аудит локальных актов

Пересмотреть «Положение об обучении». Закрепить 5 смен стажировки для новичков. Убрать офисников из списков на инструктаж.

2

Пересмотр списков и программ

Обновить программы обучения СИЗ и первой помощи (включить физические тренировки). Подготовить списки членов комиссий для отправки в аккредитованные УЦ.

3

Бюджетирование оффлайна

Заложить в бюджет затраты на организацию очных практических занятий (полигоны, тренажеры, выездные инструкторы) вместо дешевых дистанционных тестов.

Матрица действий: Что менять уже сейчас?

Обновить ЛНА

Прописать порядок учета времени обучения (Отрыв от работы).

Исключить условие об «отсутствии других опасностей» для офисников.

Закрепить обязанность специалиста по ОТ инструктировать гендиректора.

Уточнить перевод совместителей на полную ставку.

Скорректировать программы

Внедрить таймлайн для новичков (5 смен стажировки, 30 дней для первой помощи).

Слить программы для высотных работ (Правила № 2464 + ПОТ № 782н).

Убрать лишние модули обучения для членов комиссий.

Поставить в календарь

Назначить ежегодный аудит и обновление данных в реестре Минтруда.



Ясные правила — безопасный труд



Постановление № 2464 становится логичнее. Отсекая избыточную бюрократию и двойные стандарты, новые поправки дают специалистам по охране труда главный ресурс — время. Время, чтобы сосредоточиться на реальной безопасности людей на рабочих местах.

Годовое пакетное
предложение на обучение
по охране труда





Эксперт готовит ответы на ваши вопросы



Просто отслеживать изменения — недостаточно

Ключ к успеху — грамотно внедрить их в рабочие процессы

В 2026 году вас ждет сразу несколько серьезных поправок в охране труда. И главная задача — не просто узнать о них, а разобраться:

- вовремя обновить документы и обучение;
- чётко понять, что из нового касается вас;
- снизить риски штрафов и ошибок при внедрении.

Как решить эти задачи надежно и без лишних усилий?



Мы разработали
годовое пакетное предложение
на обучение ваших сотрудников

Вы получаете



- обучение в течение 12 месяцев
- фиксированную стоимость
- официальные документы
- доступ ко всем обязательным программам
- отсутствие новых договоров и счетов





Пакет «Стандарт»

 **от 7 900 ₽** (от 10 чел.)

- Доступ на 12 месяцев к системе дистанционного обучения
- Выбор любых программ из перечня (все обязательные по ПП РФ № 2464)
- Оформление документов – выписка из реестра Минтруда (электронно, с ЭЦП)

Пакет «Профи»

 **от 18 900 ₽** (от 20 чел.)

Всё, что в «Стандарте» + дополнительно:

- Приоритетная техподдержка (ответ в течение 1 часа в рабочие дни)
- Курс профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность: охрана труда» (256 ч) стоимостью 12 800 руб. – 1 место

Пакет «Премиум»

 **от 23 900 ₽** (от 20 чел.)

Всё, что в «Профи» + дополнительно:

- Курс профессиональной переподготовки «Специалист по пожарной профилактике» (256 ч) стоимостью 9 800 руб. – 1 место
- Индивидуальный куратор (помощь с подбором программ, контроль прохождения, напоминания)
- Бесплатное продление доступа на 2 месяца, если не успели использовать все программы
- Бумажный протокол с печатью + отправка Почтой России
- Тестирование в ЕИСОТ - до 20 попыток на любые программы

Стоимость рассчитывается индивидуально в зависимости от фактического количества человек.

Результат для компании



- ✓ Штрафные риски при проверках ГИТ — сведены к нулю.
- ✓ Документы имеют юридическую силу и принимаются контролирующими органами.
- ✓ Освобождено до 40% времени штатных сотрудников — один пакетный договор закрывает обучение всех сотрудников, включая новых.
- ✓ Фиксированная стоимость.



Годовое пакетное предложение

Стоимость:
от 7 900 ₽

Оставить заявку





**Перейдем к ответам
на ваши вопросы**



Просим вас заполнить анкету обратной связи



За заполнение - подарок!

Займет не более 2 минут

Ссылка в чате эфира



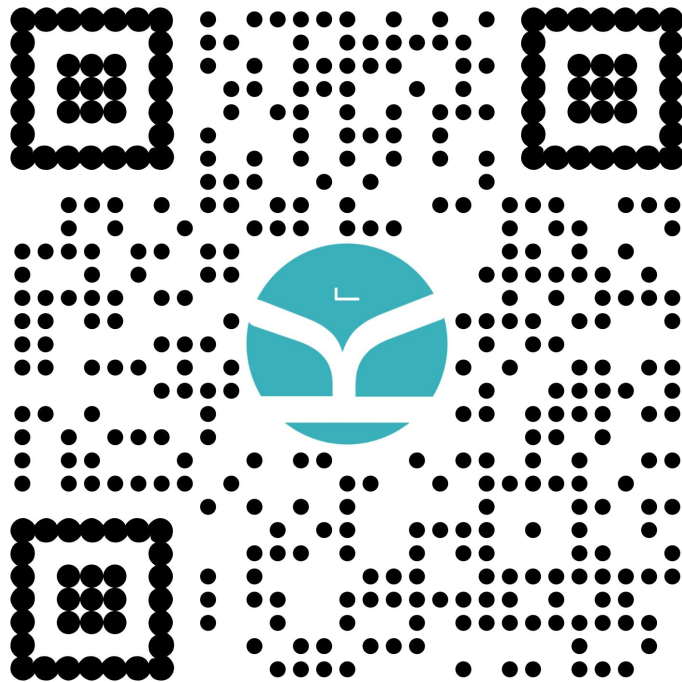
Подарок от эксперта



Памятка работодателю

В нашем канале в МАХ вас будет ждать подарок!

Присоединяйтесь, и уже сегодня сможете забрать чек-лист.





едурегионлаб